



CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ LAO ĐỘNG NỮ CÓ THAI VÀ CÓ CON NHỎ

Công Ty TNHH DOBLA CHÂU Á công bố và cam kết thực hiện tuân thủ chính sách hỗ trợ lao động nữ có thai và có con nhỏ, bao gồm:

1/ Thời gian làm việc

- Sáng: từ 06h đến 14h
- Chiều: từ 14h đến 22h
- Đêm: từ 22h đến 06h
- (không làm việc vào ngày Chủ nhật)

2/ Thời gian nghỉ ngơi trong giờ làm việc

- Lao động nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi sẽ được nghỉ mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc. Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.

3/ Thời gian làm thêm giờ

- Lao động nữ khi mang thai từ tháng 07 hoặc trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì sẽ không xếp lịch làm việc ca đêm, làm thêm giờ, làm các công việc mang tính chất nặng nhọc, độc hại và đi công tác xa.

4/ Thời gian nghỉ sinh con

- Lao động nữ được nghỉ trước và sau khi sinh con là 06 tháng, thời gian nghỉ trước khi sinh tối đa không quá 02 tháng.

- Trường hợp lao động nữ sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng.

- Sau khi đi làm lại, lao động nữ được nghỉ dưỡng sức theo đúng quy định của pháp luật.

- Lao động nam đang đóng bảo hiểm xã hội có vợ sinh con được nghỉ chăm vợ theo đúng quy định pháp luật.

5/ Chăm sóc sức khỏe

- Trong thời gian mang thai, lao động nữ sẽ được nghỉ việc để đi khám thai năm lần, mỗi lần một ngày và ngày nghỉ này không được tính vào ngày nghỉ phép năm.

- Lao động nữ được khám sức khỏe hàng năm định kỳ theo quy định và sẽ được khám chuyên khoa phụ sản.

6/ Bảo hiểm xã hội

- Trong thời gian nghỉ thai sản, lao động nữ được hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

- Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản thì lao động nữ không phải đóng bảo hiểm xã hội.

7/ Hỗ trợ lao động có con từ 0 tới 6 tuổi

- Người lao động có con nhỏ từ 0 tới 6 tuổi sẽ được hưởng chế độ trợ cấp hàng tháng cho mỗi trẻ.

8/ Phúc lợi xã hội

- Chế độ nghỉ phép năm: 12 ngày phép. Trường hợp cứ có 5 năm thâm niên tại Công ty thì được tăng thêm một ngày nghỉ phép năm.

- Nghỉ lễ, tết: 10 ngày/ năm, bao gồm:

- Tết Dương lịch 01 ngày (ngày 01 tháng 01 dương lịch)
- Tết Âm lịch 05 ngày (1 ngày cuối năm và 4 ngày đầu năm âm lịch)
- Ngày Thống nhất 01 ngày (ngày 30 tháng 4 dương lịch)
- Ngày Quốc tế lao động 01 ngày (ngày 01 tháng 5 dương lịch)
- Ngày Quốc khánh 01 ngày (ngày 02 tháng 9 dương lịch)
- Ngày Giỗ Tổ Hùng Vương 01 ngày (ngày 10 tháng 3 âm lịch).

Ngày 02/02/2016
Tổng Giám Đốc

Lê Ngọc Sơn